



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวาง

ที่ ๙๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ (ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๒๔ ข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๒๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนตรี นครพานิช)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

(ช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวาง ที่ ๑๒ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			ณ ๑ ต.ค. ๖๓ ระดับ	ขั้น	ณ ๑ มี.ค. ๖๔ ระดับ	ขั้น	ณ ๑ เม.ย. ๖๔ ระดับ	ขั้น		
๑	นายมนตรี นครพานิช ปลัดเทศบาลตำบลเขาขวาง	๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๑,๒๕๐	กลาง	๔๑,๒๕๐		กลาง	๔๒,๖๒๐	หนึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๔)
	สำนักงานปลัดเทศบาล									
๒	นายอินพามร์ ศิริโต หัวหน้าสำนักงานปลัด	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๗,๙๖๐		ต้น	๓๘,๕๒๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๔)
๓	นางเรณู วานิชกุล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๐,๒๒๐	ต้น	๓๐,๒๒๐		ต้น	๓๐,๗๘๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๔)
๔	นายธีรพันธุ์ ศฤทนต์ หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๓๙,๖๓๐		ต้น	๔๐,๒๖๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๔)
๕	นางจรรยา ศิริโต นักจัดการงานทะเบียนฯ	๕๐-๒-๐๒-๓๑๐๔-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๒๙,๖๘๐		ชก.	๓๐,๒๒๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๔)


ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		จำนวนเงินที่ใช้ เดือนขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			ธ.ค. ๖๓	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔		
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
	งานธุรการ									
๖	นางสาวขวัญภา บุญรัตน์ นักจัดการงานทั่วไป	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๘๘๐	ปก.	๑๗,๘๘๐		๑๘,๕๒๐	๖๔๐	เพิ่มขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
๗	นางสาวสุวิลา เกื้อเจริญ เจ้าพนักงานธุรการ	๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ช.ง.	๒๘,๔๓๐	ช.ง.	๒๘,๔๓๐		๒๘,๘๘๐	๔๕๐	ครั้งขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
	งานป้องกันและบรรเทา									
๘	นายพิทยา สังข์ทอง เจ้าพนักงานป้องกัน	๕๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ช.ง.	๓๐,๗๗๐	ช.ง.	๓๐,๗๗๐		๓๑,๒๒๐	๔๘๐	ครั้งขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
	งานพัฒนาชุมชน									
๙	นางนลินรักษ์ ศิริวาสน์ นักพัฒนาชุมชน	๕๐-๒-๐๒-๓๘๐๑-๐๐๑	ช.ก.	๒๘,๖๘๐	ช.ก.	๒๘,๖๘๐		๓๐,๒๒๐	๕๕๐	ครั้งขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
๑๐	นางสาวนิตยา ทอมพอล นักพัฒนาชุมชน	๕๐-๒-๐๒-๓๘๐๑-๐๐๒	ช.ก.	๒๕,๙๗๐	ช.ก.	๒๕,๙๗๐		๒๖,๔๒๐	๔๘๐	ครั้งขึ้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)


ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
๑๑	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวพวงทิพย์ ปานเรือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปก.	๑๗,๘๘๐	ปก.	๑๗,๘๘๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๒๐๐	๓๒๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ (ข้อ ๙)
๑๒	นางสาวสุภาวดี พรามสุภา นักประชาสัมพันธ์ กองคลัง	๕๐-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๘๘๐	ปก.	๑๗,๘๘๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๒๐๐	๓๒๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
๑๓	นางสาวชลลัดดา วุฒิไชย ผู้อำนวยการกองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน	๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กลาง	๓๗,๑๙๐	กลาง	๓๗,๑๙๐	๓๗,๑๙๐	๓๗,๘๘๐	๖๙๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
๑๔	นางสาวรัตนา ทองสุข นักวิชาการพัสดุ งานการเงินและบัญชี	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ชก.	๒๘,๖๘๐	ชก.	๒๘,๖๘๐	๒๘,๖๘๐	๓๐,๒๒๐	๕๔๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
๑๕	นางสาวพุดิมา ศิริโต นักวิชาการเงินและบัญชี	๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๕,๙๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	๒๕,๙๗๐	๒๖,๔๖๐	๔๙๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
	กองกลางรถยนต์									
	งานธุรการ									
๒๑	นางสาวศิริพันธ์ ศิริมงคล	๕๐-๒-๐๕-๔๑๐๔-๐๐๓	ปง.	๑๓,๕๐๐	ปง.	๑๓,๕๐๐	ปง.	๑๓,๗๖๐	๒๖๐	ครึ่งขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ (ข้อ ๘)
	เจ้าพนักงานธุรการ									

ลงชื่อ

 (นายมนตรี นครพานิช)
 ปลัดเทศบาลตำบลเขาขวาง

ลงชื่อ

 (นายมนตรี นครพานิช)
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง

ลงชื่อ

 (นายมนตรี นครพานิช)
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวาง

ที่ ๙๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง การเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ในกรณีพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับ
ต่ำกว่าปริญญาตรีให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการกำหนดโดยอนุโลมและตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.ก.ท. และก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการ
ครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๓.๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตาม
ภารกิจที่ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มี
เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ
๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท จึงให้พนักงาน
เทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายมนตรี นครพานิช)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง

บัญชีรายชื่อการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานเทศบาล
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวาง ที่ ๙๓ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๔	เงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิภาภรณ์ ต้นด้วง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๗๐	๘๑๕	

(ลงชื่อ)  ตรวจสอบถูกต้อง

(นายมนตรี นครพานิช)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาขวาง

(ลงชื่อ)  รับรองความถูกต้อง

(นายมนตรี นครพานิช)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง